

ПРОЕКТ

Государственная программа
Ханты-Мансийского автономного округа – Юры «Развитие
государственной гражданской и муниципальной службы»
(далее – государственная программа)

Паспорт государственной программы

1. Основные положения

Куратор государственной программы	Чудова Ирина Александровна - заместитель Губернатора, руководитель Аппарата Губернатора, Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры, автономный округ)
Период реализации государственной программы	2025 – 2030
Цели государственной программы	Совершенствование государственного и муниципального управления в автономном округе
Направления (подпрограммы) государственной программы	«Повышение эффективности механизмов государственного и муниципального управления». «Создание условий для развития государственной гражданской и муниципальной службы в автономном округе»

Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	23407108,5 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственными программами Российской Федерации	<p>1. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы:</p> <p>1.1. Показатель «Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы».</p> <p>1.2. Показатель «Обеспечение к 2030 году повышения уровня удовлетворенности граждан качеством работы государственных и муниципальных служащих и работников организаций социальной сферы не менее чем на 50 процентов».</p> <p>1.3. Показатель «Достижение к 2030 году «цифровой зрелости» государственного и муниципального управления, ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, предполагающей автоматизацию большей части транзакций в рамках единых отраслевых цифровых платформ и модели управления на основе данных с учетом ускоренного внедрения технологий обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта».</p>

2. Показатели государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам						Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
				значение	год	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
1	2	3	4	5	6	7	7	9	10	11	12	13	14	15

1	Доля органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и государственных учреждений автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуника	ГП	процент	90,0	2023	98,0	98,5	99,0	99,5	99,8	100,0	постановление Правительства автономного округа от 8 февраля 2019 года № 25-п «О государственной информационной системе управления кадрами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»	Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры	достижение к 2030 году «цифровой зрелости» государственного и муниципального управления, ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, предполагающей автоматизацию большей части транзакций в рамках единых отраслевых цифровых платформ
---	--	----	---------	------	------	------	------	------	------	------	-------	--	--	--

	ЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИ Й													и модели управлени я на основе данных с учетом ускоренно го внедрения технологи й обработки больших объемов данных, машинног о обучения и искусстве нного интеллект а
2	Доля населения, положител ьно оцениваю щего деятельнос ть органов государств енной власти по	ГП	процент	-	-	73,8	74,3	74,8	75,3	75,8	76,3	Приказ Департамен та государстве нной гражданско й службы, кадровой политики и профилакти ки	Департамент государственно й службы и профилактики коррупции Югры	обеспечен ие к 2030 году повышени я уровня удовлетво ренности граждан качеством работы государст

	противодействию коррупции											коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.05.2024 №36-ОД-227 «Об утверждении методик измерения показателей эффективности системы государственного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»		венных и муниципальных служащих и работников в организациях социальной сферы не менее чем на 50 процентов
3.	Доля населения, положительно оценивающего уровень профессиональной подготовки	ГП	процент	-	-	62,0	63,0	64,0	65,0	66,0	67,0	Приказ Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики	Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры	обеспечение к 2030 году повышения уровня удовлетворенности граждан качеством работы

	и компетенций сотрудников органов государственной власти автономного округа											ки коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.05.2024 №36-ОД-227 «Об утверждении методик измерения показателей эффективности системы государственного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»		государственных и муниципальных служащих и работников в организациях социальной сферы не менее чем на 50 процентов
4.	Количество обученных сотрудников органов государственной власти автономно	ГП	человек	-	-	400	500	550	600	650	700	распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 года № 2816-р	Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры	формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов

<p>го округа, органов местного самоуправ ления муниципал ьных образовани й автономно го округа, работнико в государств енных учреждени й автономно го округа, обеспечива ющих внедрение и применени е принципов и стандартов клиентоце нтричност и, ежегодно</p>													<p>государст венной власти и органов местного самоуправ ления на основе принципо в равных возможно стей, приоритет а професси ональных знаний и квалифик аций, включая механизм ы регулярно й оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформ ы</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

<*> государственная программа автономного округа

<*> региональный проект

3. Структура государственной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1.	Направление (подпрограмма) «Повышение эффективности механизмов государственного и муниципального управления»		
1.1.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности государственного и муниципального управления»		
Ответственный за реализацию: Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		срок реализации: 2024 - 2030	
1.1.1.	Совершенствование механизмов государственного и муниципального управления в том числе путем внедрения цифровых технологий	формирование баз данных о кадровом составе органов государственной власти автономного округа в государственной информационной системе управления кадрами автономного округа и Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (ЕИСУКС)	доля органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и государственных учреждений автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий
1.2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава»		
Ответственный за реализацию: Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		срок реализации: 2024 - 2030	

1.2.1.	Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы	усовершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формированию антикоррупционного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа	доля населения, положительно оценивающего деятельность органов государственной власти по противодействию коррупции
1.2.2.	Содействие повышению профессионального уровня государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров	не менее 1000 государственных гражданских, муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности автономного округа, руководителей, заместителей руководителей и работников государственных учреждений автономного округа, лиц, включенных в резерв управленческих кадров, а также ветеранов боевых действий, в том числе участников Специальной военной операции из числа жителей автономного округа повысили квалификацию, получили дополнительное профессиональное образование ежегодно	доля населения, положительно оценивающего уровень профессиональной подготовки и компетенций сотрудников органов государственной власти автономного округа; количество обученных сотрудников органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, работников государственных учреждений автономного округа, обеспечивающих внедрение и применение принципов и стандартов клиентоцентричности, ежегодно
2.	Направление (подпрограмма) «Создание условий для развития государственной гражданской и муниципальной службы в автономном округе»		
2.1.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»		
Ответственный за реализацию: Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		срок реализации: 2024 - 2030	

2.1.1.	Обеспечение осуществления функций и полномочий исполнительных органов автономного округа	обеспечение выполнения полномочий и функций Департамента государственной службы и профилактики коррупции Югры; обеспечение выполнения полномочий и функций Департамента административного обеспечения автономного округа и исполнительных органов автономного округа, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности которых осуществляет Департамент административного обеспечения автономного округа	
3.1.	Комплекс процессных мероприятий «Осуществление государственных функций в области государственной службы и регистрации актов гражданского состояния»		
Ответственный за реализацию: Департамент административного обеспечения Югры		срок реализации: 2024 - 2030	
3.1.1.	Осуществление отдельных государственных функций в области государственной службы	обеспечение выполнения полномочий в сфере наград и почетных званий, проведения официальных и иных мероприятий, закупки товаров, работ и услуг для государственных нужд; обеспечение деятельности бюджетного учреждения автономного округа «Дирекция по эксплуатации служебных зданий» для административного обеспечения деятельности мировых судей	

3.1.2.	Осуществление государственных функций в области регистрации актов гражданского состояния	предоставление субвенции муниципальным образованиям автономного округа на обеспечение государственной регистрации актов гражданского состояния в автономном округе; организация деятельности муниципальных образований автономного округа по обеспечению государственной регистрации актов гражданского состояния в автономном округе	
--------	--	--	--

4. Финансовое обеспечение государственной программы

N п/п	Наименование государственной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей						
		2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа (всего), в том числе:		3930855,5	3917420,6	3917420,6	3880470,6	3880470,6	3880470,6	23407108,5
Бюджет автономного округа (всего), из них:		3930555,5	3917420,6	3917420,6	3880470,6	3880470,6	3880470,6	23406808,5
межбюджетные трансферты местным бюджетам		74518,3	81921,7	81921,7	81921,7	81921,7	81921,7	484126,8
Внебюджетные источники		300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0
1.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение	161536,9	133316,8	133316,8	96366,8	96366,8	96366,8	717270,9

	эффективности государственного и муниципального управления» (всего), в том числе:							
1.1.	Бюджет автономного округа (всего)	161236,9	133316,8	133316,8	96366,8	96366,8	96366,8	716970,9
1.2.	Внебюджетные источники	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0
2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава» (всего), в том числе:	13787,7	13787,7	13787,7	13787,7	13787,7	13787,7	82726,2
2.1.	Бюджет автономного округа (всего)	13787,7	13787,7	13787,7	13787,7	13787,7	13787,7	82726,2
3.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (всего), в том числе:	3253502,4	3332164,1	3332164,1	3332164,1	3332164,1	3332164,1	19914322,9
3.1.	Бюджет автономного округа (всего)	3253502,4	3332164,1	3332164,1	3332164,1	3332164,1	3332164,1	19914322,9
4.	Комплекс процессных мероприятий «Осуществление государственных функций в области государственной службы и регистрации актов гражданского состояния» (всего), в том числе:	502028,5	438152,0	438152,0	438152,0	438152,0	438152,0	2692788,5

4.1.	Бюджет автономного округа (всего), из них:	502028,5	438152,0	438152,0	438152,0	438152,0	438152,0	2692788,5
4.1.1.	межбюджетные трансферты местным бюджетам	74518,3	81921,7	81921,7	81921,7	81921,7	81921,7	484126,8

».